

## چک لیست راهنمای ارزیابی شاخص ارتقاء سلامت اداری (استانی)

ردیف	نماگر	امتیاز نماگر	مصادیق عملکردی	امتیاز مصادیق عملکردی
۱	پیشگیری	۱۵	۱- اجرای کامل و دقیق برنامه های مصوب کمیته/ کارگروه ارتقای سلامت اداری در سطح استان*	۳
			۲- اجرایی کردن راه حل‌های اصلاحی در جهت رفع نقاط آسیب پذیر و گلوگاه های اجرایی در سطح استان (مصوب کمیته سلامت اداری دستگاه)**	۵
			۳- ارزیابی میزان اثربخشی اقدامات اصلاحی انجام شده در جهت رفع گلوگاه‌ها و نقاط آسیب پذیر و تدوین گزارش مربوطه صرفاً در سطح استان	۵
			۴- آگاه‌سازی و اطلاع رسانی به مراجعین در جهت جلوگیری از وقوع فساد	۲
۲	نظارت	۱۵	۵- اتخاذ تدابیر لازم برای دریافت گزارش های مردمی (موضوع قسمت اخیر ماده ۸ دستورالعمل اجرایی ماده ۹۱ ق م خ ک و تبصره ذیل آن)	۲
			۶- انجام بازرسی‌های مستمر در طول سال توسط بازرس/بازرسان استانی موضوع ماده ۹۱ بر اساس برنامه مصوب کمیته سلامت اداری دستگاه	۴
			۷- رسیدگی به موقع و دقیق به شکایات مردمی مطابق زمان بندی تعیین شده (موضوع ماده ۲۵ قانون ارتقاء سلامت نظام اداری)	۳
			۸- بهره گیری از مشارکت جامعه مدنی در امر نظارت و مراقبت	۳
			۹- سنجش سلامت و فساد اداری در سطح استان و تحلیل نتایج آن***	۳
۳	مقابله	۱۰	۱۰- شناسایی و گزارش موارد فساد اداری به مقامات مافوق، مراجع اداری و قضایی	۵
			۱۱- اجرای صحیح فرآیند مواد ۹۱ و ۹۲ ق.م.خ.ک در تعقیب اداری متخلفین مطابق شرایط و ضوابط مقرر (مواد ۱۵ تا ۱۹ و ضمیمه شماره ۱ دستورالعمل مربوط)	۵
جمع کل				۴۰ امتیاز

\* صرفاً آن بخش از مصوبات کمیته/کارگروه ارتقاء سلامت دستگاه اجرایی که دارای برش استانی بوده و مستلزم اقدام در سطح استان می باشد.

\*\* شناسایی، اولویت بندی و تدوین راه حل های اصلاحی در زمره و ظایف ستاد دستگاه اجرایی بوده و در سطح استان صرفاً اجرایی کردن برش استانی آن موضوعیت دارد.

\*\*\* تدوین شاخص های مربوطه به عهده ستاد دستگاه است.